CENECOOP
Crecemos Juntos

UX COOP
Experiencia que transforma

RUTA DE APRENDIZAJE

GOBIERNO CORPORATIVO

2026

CENECOOP
Crecemos Juntos

¿QUÉ ES EL CENECOOP R.L.?

Centro de Estudios y Capacitación Cooperativa

"Somos personas expertas en potenciar el talento y la autoeficiencia de nuestra gente, sobre todo de quienes viven intensamente el ideal de desarrollo comunitario y cooperativo a lo largo de todas las etapas de la vida."

CONOCE NUESTRA
ESTRATEGIA ACADÉMICA



El UX COOP es una transformación educativa que **empodera, inspira y motiva.** Es más que un modelo educativo, es un compromiso palpable con la excelencia y la innovación.

Conoce más en **cene.coop**

Conoce más en nuestra página web www.cene.coop

ACCIÓN FORMATIVA

GOBIERNO

Corporativo

Modalidad: Presencial

Duración: 2 Días

Cantidad de Horas: 12

Sede: Centro de Formación Oikoumene

Jueves 12 de noviembre	viernes 13 de noviembre
Sesión presencial	**Sesión presencial**
9:00 a.m. - 6:00 p.m.	8:00 a.m. - 12:00 p.m.

El curso tiene como propósito fortalecer los conocimientos y las competencias necesarias para promover una gestión organizacional transparente, responsable y eficiente, orientada al cumplimiento de los objetivos estratégicos, la adecuada gestión de riesgos y la protección del patrimonio y los intereses de las partes involucradas.

En el contexto cooperativo, se abordarán los principios, valores y disposiciones que orientan el buen gobierno corporativo, destacando la importancia de la idoneidad, la ética y la preparación de las personas integrantes de los órganos de dirección, los comités de apoyo y la Alta Gerencia para el ejercicio responsable de sus funciones.

La experiencia de aprendizaje combina fundamentos teóricos con actividades prácticas, dinámicas grupales, propiciando la participación activa, el análisis de situaciones y la aplicación de buenas prácticas de gobierno corporativo en la toma de decisiones y la gestión de las organizaciones cooperativas.

Perfil del Participante

- Ser mayor de edad
- Dirigido a integrantes de órganos de dirección, gerencias, personal administrativo y responsables de áreas estratégicas, así como a otras personas que participen en procesos de gobernanza, supervisión, control y toma de decisiones dentro de las Cooperativas, Federaciones, Uniones y entre otras.
- Tener manejo básico de herramientas tecnológicas (computadora, internet, etc.).
- Asumir compromiso y disposición para cumplir las asignaciones y participar activamente en las dinámicas del curso.

CENECOOP Crecemos Juntos UX COOP Experiencia que transforma

OBJETIVO GENERAL

Desarrollar en los participantes los conceptos fundamentales necesarios para identificar, analizar y valorar los principios de Gobierno Corporativo en una cooperativa.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

- Comprender los conceptos básicos de los principios del Gobierno Corporativo en las cooperativas.
- Desarrollar habilidades para interpretar y analizar los conceptos temáticos que deben estar incorporados en una gestión efectiva del Gobierno corporativo en las cooperativas

EXPERIENCIAS DE APRENDIZAJE



APRENDIZAJE BASADO EN RETOS



APRENDIZAJE BASADO EN PROBLEMAS



METACOGNICIÓN

LISTA DE CONTENIDOS

01 Principios y órganos del Gobierno Corporativo

- La definición de la estructura
- Roles y responsabilidades
- Casos de Gobierno Corporativo en la práctica
- Políticas y procedimientos

02 Ética, cultura y buenas prácticas

- El código de ética como herramienta de gobernanza.
- Desarrollo de un modelo de cultura y buenas prácticas.
- Rendición de cuentas y transparencia.

03 Idoneidad y desempeño

- Concepto y tipos de idoneidad
- Definición de un modelo de idoneidad
- El desempeño en órganos de Gobierno y Alta Gerencia

04 Conflictos de interés Toma de decisiones basada en datos

- Definición y tipos de conflicto
- Los conflictos de interés en el marco normativo
- Herramientas de Gobierno Corporativo para gestionarlos
- Tipo de conflictos de interés

05 Supervisión de riesgos, control y aseguramiento

- Responsabilidad del órganode gobierno sobrelos riesgos.
- Diferencia entre gestionary supervisar.
- Riesgos estratégicos, operativos, tecnológicos, reputacionales y de conducta.

EVALUACIÓN Y

ESTRATEGIAS DE FEEDBACK

01

Aplicación Progresiva

Análisis de una situación real o simulada relacionada con Gobierno

02

Integración de Aprendizajes

Identificación de riesgos, conflictos de interés y posibles incumplimientos

03

Construcción Colectiva

Presentación y discusión grupal de las soluciones propuestas

04

Compromiso con el Proceso

Puntualidad y cumplimiento de las actividades propuestas.

La retroalimentación será continua, práctica y orientada a la mejora. Permitirá reconocer fortalezas, realizar ajustes y definir próximos pasos.

REFERENCIAS

BIBLIOGRÁFICAS

- OCDE (2023). Principios de Gobierno Corporativo del G20 y de la OCDE 2023.
- CONASSIF (2016). Reglamento sobre Gobierno Corporativo, Acuerdo 4-16 y sus reformas.
- CONASSIF (2022). Reglamento sobre idoneidad y desempeño, Acuerdo 15-22.



DIRECTORIO INTERNO

DE LA DIRECCIÓN ACADÉMICA

CENECOOP
Crecemos Juntos

- **DIRECTOR ACADÉMICO**

  Isidro Jiménez Quesada
  ijimenez@cene.coop
  Ext.116

- **GESTORA DE ADMI. ACADÉMICA**

  Virginia Ramos Acuña
  vramos@cene.coop
  Ext. 107

- **GESTORA DE EDU. VIRTUAL**

  María Fernanda Barquero Barreto
  mbarquero@cene.coop
  Ext. 102

- **GESTORAS DE EDUCACIÓN COOPERATIVA**

  Amelia Carjaval Murillo
  acarvajal@cene.coop
  Ext. 11

  Maritza Delgado Arias
  mdelgado@cene.coop
  Ext. 117

  Marissa Nájera Obando
  mnajera@cene.coop
  Ext.115

2528-5820
info@cene.coop
Edificio Cooperativo, 2do Piso. 150 metros al norte de la Fuente de la Hispanidad, San Pedro de Montes de Oca, 176-Y Griega 1011.

CENECOOP

Crecemos Juntos

2026